

議事録（概要）

会議名	令和7年度第1回芦屋町男女共同参画審議会					
会場	芦屋町役場3階31会議室					
日時	令和7年6月19日（木）午後6時30分～7時30分					
委員の出欠	委員	森山 真奈美	出	委員	真田 憲一	出
	委員	田中 信代	出	委員	鹿島 由美	出
	委員	末次 弘幸	欠	委員	北 陽一	出
	委員	篠原 美紀	出	事務局	3人（本石、中西、小竹）	出
	委員	豊岡 正幸	出			
件名・議題	<p>1 会長あいさつ</p> <p>2 議題 「第3次芦屋町男女共同参画推進プラン」事務事業調査について</p> <p>3 その他 報酬、費用弁償の支払いについて</p>					
合意事項 決定事項	<p>会長・副会長が決定した。</p> <p>第3次芦屋町男女共同参画推進プラン事務事業調査一覧が決定した。</p>					

【議事録】

1. 会長あいさつ

○会長より挨拶が行われた。

2. 議題

○第3次芦屋町男女共同参画推進プラン事務事業調査の令和6年度実施状況・結果、達成度について、事務局より説明を行った。

○質問・意見

〈委員〉

B評価であった項目が、A評価となっている点についても、事務局から説明をしたほうがよいのではないかと。

〈事務局〉

今後は評価が良くなった項目についても、説明していく。

〈委員〉

「地域活動における女性指導者育成のため、研修や講座などの機会の提供と情報提供の充実を図る。」をB評価とする理由が、「対象となる研修や講座がなかったから」ということであれば、今後も研修がなければ評価が改善できないのではないかと。

〈事務局〉

今年度は、住民向けの研修を開催予定としており、評価は向上すると見込まれる。県や他の団体が主催する講座などの情報の共有が、関係団体に対してできていないため、今後、住民向けの研修や講座の案内があった場合には積極的に共有していく。

〈委員〉

「役場職員管理職の女性の割合を20%以上にする」とあるが、この目標を達成するための、何か手立てはあるのか。

〈事務局〉

現在、役場の女性職員数は増加傾向にある。それと同時に、管理職・監督職の女性の割合は、以前に比べて多くなってきている。なお、芦屋町は管理職・監督職への昇任試験はなく、勤務成績等で昇任していく制度をとっている。

〈委員〉

割合を決めて、昇任をする制度をとるのはどうだろうか（クォーター制度：一定割合の女性管理職を義務付ける制度）

〈事務局〉

貴重なご意見としていただくが、現状採用するのは難しいと思われる。

〈委員〉

子育て支援センターの利用者減少について、近隣市町の新施設の魅力（駅直結、食堂併設、学習スペースなど）が利用者を引き付けていると感じた。たんぼぼの良さ（無料で利用できる屋内施設、読み聞かせ、食事スペースなど）をもっとPRすべきではないか。

〈委員〉

ポートレース場に子どもが遊ぶ場所ができており、人が集まる場所でのチラシ配布などの情報発信をしてはどうか。

〈事務局〉

担当課へ伝える。

3. その他

○事務局より、委員報酬・費用弁償の支払いについて説明を行った。

○質問・意見

なし