

管理指標一覧

「第3次芦屋町男女共同参画推進プラン」の施策体系案

基本目標	重点目標	施策の基本的な方向性	管理指標	基準値 (令和3年度)	目標値 (令和9年度)	
I 意男女共同参画の	(1)男女共同参画社会の実現に向けた男女双方の意識改革	①固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消	「男は仕事、女は家庭」という考え方について「反対」「どちらかといえば反対」の町民の割合	54.7%	57.5%	
		②SDGsの理解促進	「芦屋町男女共同参画推進プラン」の「内容を知っている」「聞いたことはあるが内容は知らない」と回答した町民の割合	47.6%	48.8%	
	(2)学校教育における男女共同参画の推進	①男女共同参画を推進する教育の実施と教職員などへの理解促進	➡	学校教育の場では男女の地位が「平等である」と思う町民の割合	50.3%	55%
		②男女共同参画の視点に立ったキャリア教育・進路指導の推進				
II 男女がともに活躍推進できる社会環境づくり	(1)社会における意思決定過程への女性の参画の促進	①政策・方針決定過程への女性の参画促進	➡	町の審議会などの女性委員の割合	22.5%	30%
		②事業所・地域活動団体などにおける女性の参画促進		自治区における女性役員の割合	16.6%	20%
		③女性指導者、団体などの育成・支援		町職員の役職者(係長以上)に占める女性の割合	14.8%	20%
	(2)働く場における女性の活躍促進	①職場における男女の均等な機会と待遇の確保の促進	➡	職場における男女の地位が「平等である」と思う町民の割合	29.6%	35%
		②希望に応じた多様な働き方の実現に向けた支援		町職員の役職者(係長以上)に占める女性の割合(再掲)	14.8%	20%
		③家族経営や小規模事業所における男女共同参画の促進				
	(3)ワーク・ライフ・バランスの推進	①ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発	➡	町職員の男性の育児休業取得率	100%	100%
		②仕事と家庭・地域活動などの両立支援		保育待機児童数	0人	0人
	(4)家庭、地域社会における男女共同参画の促進	➡	①固定的な性別役割分担見直しの促進	家庭における役割分担「育児、子どものしつけ」について、「主に妻がしている」「どちらかと言えば妻がしている」と回答した町民の割合	43.3%	36.7%
			②子育て・介護環境の整備・充実	家庭における役割分担「家族(親、祖父母など)の世話や介護」について、「主に妻がしている」「どちらかと言えば妻がしている」と回答した町民の割合	29.6%	23.7%
			③男女協働による地域コミュニティづくり	認知症サポーターの養成人数(累計)	1,073人	1,133人
	III 誰もが活環境心づくって暮らし	(1)生涯を通じた男女の健康支援	➡	子育て支援センター「たんぽぽ」の延べ年間利用者数	3,700人	9,000人
①ライフステージに応じた健康づくり				みんなで元気になろうや！講座の延べ参加者数	24人	100人
②妊娠・出産・育児に関する支援				乳がん検診受診率	20.1%	26%
(2)あらゆる暴力の根絶と被害者支援(DV対策基本計画)		➡	子宮頸がん検診受診率	12.1%	18%	
			①あらゆる暴力の根絶	「デートDV」の「内容を知っている」「聞いたことはあるが内容は知らない」と回答した町民の割合	39.5%	50%
(3)さまざまな困難を抱える人への支援		➡	②被害者の早期発見・早期対応と自立支援	広報などでのDV防止に関する啓発	4回	5回
			①ひとり親家庭への支援	地域交流サロン事業の延べ参加者数	2,660人	2,828人
				「高齢者福祉の充実」に関する満足度の構成比	65.7% (令和元年度)	69.2%
			②高齢者・障がい者・性的少数者などが安心して暮らせる環境整備	「障がい者福祉の充実」に関する満足度の構成比	59.0% (令和元年度)	66.0%
性的少数者に関する人権問題について、「関心がある」と回答した町民の割合		25.7%		30.1%		
(4)防災・減災・災害復興における男女共同参画の促進		➡	芦屋町防災会議の女性委員の割合	9.0%	15%	